	SMC Lavoro e Ambiente srl	Pag. 1 di 2
	CODICE ETICO	Rev. 00 Gennaio 2009

La SMC Lavoro e Ambiente srl offre servizi e consulenza alle Imprese, agli Enti ed ai Privati nel settore della sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro. L'obiettivo di SMC Lavoro e Ambiente srl è quello di avere un'impresa che opera sul mercato con criteri di moralità elevati, quali la piena osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori che operano all'interno di essa, una leale concorrenza alle altre Strutture operanti nel medesimo settore.

Nel rispetto dei suoi obiettivi la SMC Lavoro e Ambiente srl si fonda, sui valori della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà e si vincola al rispetto del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno. In questo contesto, il presente Codice, costituisce un riferimento al quale, tutti i soggetti che contribuiscono alla SMC Lavoro e Ambiente srl e, in primo luogo chi è chiamato a gestirlo, devono uniformare la loro condotta.

Princi

Fiducia:

La SMC Lavoro e Ambiente srl non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che, quotidianamente conferiscono il loro apporto, anche in presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni del presente Codice: ciascun soggetto si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per lo stesso, a qualunque livello. Naturale corollario a quanto sopra è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i soggetti, caratterizzata da una complessiva urbanità dei modi e di un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che, nell'ambito della struttura e verso l'esterno, deve regnare.

Risorse Umane:


La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, costituiscono principi fondamentali per i dirigenti della SMC Lavoro e Ambiente srl che predisporranno programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

Onestà:

La SMC Lavoro e Ambiente srl deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte. In particolare deve evitare che vengano attribuiti vantaggi illeciti a clienti o fornitori. La SMC Lavoro e Ambiente srl deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali.

Trasparenza:

La SMC Lavoro e Ambiente srl deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'impresa in tutti i suoi rapporti e ne

	SMC Lavoro e Ambiente srl		Pag. 2 di 2
	CODICE ETICO	Rev. 00	Gennaio 2009

facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività sociale.

Riservatezza:

La SMC Lavoro e Ambiente srl deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica aziendale, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte della SMC Lavoro e Ambiente srl delle finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta.

Imparzialità:

La SMC Lavoro e Ambiente srl deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze; non tenendo comportamenti discriminatori ed opportunistici. La SMC Lavoro e Ambiente srl si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche e condizioni fisiche.

Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro:

La SMC Lavoro e Ambiente srl si adopera affinché vengano garantite:

- l'integrità fisica e la personalità morale dei suoi collaboratori
- condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale
- ambienti di lavoro sicuri e salubri

nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

Concorrenza Leale:

La SMC Lavoro e Ambiente srl nei rapporti con le imprese concorrenti si ispira al principio della concorrenza leale.